

สรุปกิจกรรม/ประชุม

กิจกรรม/ประชุม

ประชุมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาพี่เลี้ยงระดับอำเภอและตำบลเพื่อเขียนแผนและโครงการในระบบเว็บไซต์” โครงการ “บูรณาการกลไกสร้างเสริมสุขภาวะระดับตำบลและอำเภอเพื่อการจัดการระบบสุขภาพชุมชน” ในพื้นที่เขต 10

วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม

เพื่อยกระดับศักยภาพบุคลากรดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาวะในพื้นที่เพื่อนำมาจัดทำแผนงาน การพัฒนาโครงการ และการติดตามประเมินผลโครงการ ในพื้นที่เป้าหมายการดำเนินงานกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) และกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานพี่เลี้ยงกองทุนระดับอำเภอและตำบล

กิจกรรมนี้เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ : ข้อที่ 1 และข้อที่ 2

และตัวชี้วัดผลงานของโครงการ : ข้อที่ 4 และข้อที่ 5

วัน เดือน ปี	วันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เวลา 08.00 - 16.30 น.
สถานที่จัดกิจกรรม/ประชุม	ห้องประชุมเอนกประสงค์ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี
ผู้เข้าร่วมทำกิจกรรม/ประชุม (ใคร/หน่วยงานที่เข้าร่วม จำนวนผู้เข้าร่วม)	1. พี่เลี้ยงกองทุนสุขภาพตำบลระดับตำบล อำเภอเขื่องใน จ.อุบลราชธานี 2. พี่เลี้ยงกองทุนสุขภาพตำบลระดับตำบล อำเภออำเภอม่วงสามสิบ จ.อุบลราชธานี 3. พี่เลี้ยงกองทุนสุขภาพตำบลระดับตำบล อำเภอกันทรลักษ์ จ.ศรีสะเกษ 4. พี่เลี้ยงกองทุนสุขภาพตำบลระดับตำบลอำเภอโนนคูณ จ.ศรีสะเกษ 5. พี่เลี้ยงกองทุนสุขภาพตำบลระดับตำบล อำเภอคำเขื่อนแก้ว จ.ยโสธร

	<p>6. คณะทำงานจากมูลนิธิประชาสังคมจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>7. ตัวแทน สถาบันนโยบายสาธารณะ ม.สงขลานครินทร์</p> <p>จำนวนทั้งหมด 127 คน</p>
<p>รายละเอียดการจัดกิจกรรม (อธิบายการดำเนินกิจกรรม)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมและชี้แจงวัตถุประสงค์การจัดประชุมโดย น.ส.จกกลณี ศิริรัตน์ มูลนิธิประชาสังคมจังหวัดอุบลราชธานี (คณะทำงานกองทุนสุขภาพตำบล เขต 10) ● สรุปผลการจัดทำแผนงานและโครงการในระบบ และร่วมแลกเปลี่ยน โดย นายรพินทร์ ยืนยาว คณะทำงานกองทุนสุขภาพตำบล เขต 10 <ul style="list-style-type: none"> ○ อ้างถึง การขับเคลื่อนที่ผ่านมาภายใต้กองทุนสุขภาพตำบล โดยโครงการฯ มีแผนงาน ขั้นตอนและกระบวนการที่ดำเนินการมาแล้วคือ การประชุมร่วมคณะทำงานระดับเขตและคณะทำงานระดับอำเภอ เพื่อวางแผน/เตรียมการจัดกิจกรรม ติดตามความก้าวหน้า และสรุปผลการดำเนินงาน และการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะพี่เลี้ยงกองทุนเพื่อให้สามารถจัดทำแผนงาน พัฒนาโครงการและเสนอโครงการ ติดตามประเมินผลโครงการในระบบเว็บไซต์ ตั้งแต่การจัดทำแผนงาน การพัฒนาโครงการ และครั้งนี้คือการติดตามประเมินผลและรายงานโครงการ เพื่อขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพ 8 ประเด็น คือ 1. การจัดการระบบอาหาร 2. การเพิ่มกิจกรรมทางกาย 3. การจัดการปัจจัยเสี่ยงเหล่า บุหรี่ สารเสพติด 4. การจัดการปัญหาความปลอดภัยทางถนน 5. สุขภาพจิต 6. มลพิษทางอากาศ 7. การจัดการขยะ 8. การป้องกันโรคอุบัติใหม่ ○ การดำเนินการที่ผ่านมาเกิดผลลัพธ์ความสำเร็จจากการพัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยงกองทุนระดับตำบล และระดับอำเภอ คือ เกิดความร่วมมือ ลงนามข้อตกลง ความร่วมมือ ในการบูรณาการกลไกสร้างเสริมสุขภาพระดับตำบลและระดับอำเภอ เพื่อกำหนดเป็นเป้าหมายร่วมกันของแต่ละอำเภอ เกิด

คณะทำงานระดับเขตและระดับอำเภอจำนวน 20 คน เกิดคณะทำงานระดับพื้นที่ตำบล เพื่อเข้าร่วมโครงการอย่างต่อเนื่อง โดยคัดเลือกตำบลละ 4-5 ตำบล รวมทั้งหมด 160 คน เกิดพื้นที่กองทุนศูนย์เรียนรู้ 22 แห่ง เกิดพื้นที่กองทุนขยายผล 10 แห่ง และเกิดการจับคู่พี่เลี้ยงระดับตำบลและระดับอำเภอรูปแบบของการเป็นบัดดี้ เพื่อหนุนเสริมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

○ การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี 2566) กองทุนฯ สามารถพัฒนาแผนจำนวน 392 แผน พัฒนาโครงการเสนอขอรับงบประมาณจำนวน 336 โครงการ และมีโครงการที่ได้รับสนับสนุนงบประมาณ 153 โครงการ (ข้อมูล ณ วันที่ 15/11/66)

○ การดำเนินงานที่ผ่านมา (ปี 2566) พี่เลี้ยงระดับตำบลและอำเภอ ได้สะท้อนถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานที่ผ่านมา เช่น พี่เลี้ยงกองทุนระดับพื้นที่ตำบล มีการเปลี่ยนแปลงรายชื่อ เนื่องจากโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่การงาน จึงส่งผลต่อการเข้าร่วมเพื่อพัฒนาศักยภาพเกิดความไม่ต่อเนื่อง และขาดความเข้าใจในภาพรวมของการขับเคลื่อนงาน การเปลี่ยนแปลงแบบฟอร์มเอกสารทาง สปสช. ส่งผลต่อการติดตามโครงการในระบบเว็บไซต์ไม่เป็นปัจจุบัน การเก็บข้อมูลและการระบุข้อมูล (ขนาดปัญหา) มีความคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง ส่งผลให้การกำหนดค่าเป้าหมายไม่สอดคล้องความจริง จึงได้มีการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับการกำหนดตัวชี้วัดของโครงการฯ ที่เสนอต่อกองทุนฯ เพื่อให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัญหา และความเป็นไปได้จริงของการดำเนินงาน เช่น ระยะเวลา งบประมาณ และงบประมาณที่มีอยู่แล้ว

- แลกเปลี่ยนกระบวนการทำงานของกองทุนศูนย์เรียนรู้ เขตสุขภาพที่ 10 (กองทุนตำบลโนนสำราญ อ.กันทรลักษ์, กองทุนตำบลภูจาน อ.คำเขื่อนแก้ว, กองทุนตำบลสร้างถ่อ อ.เขื่องใน กองทุนตำบลบก อ.โนนคูณ, กองทุนตำบลเหล่าบก อ.ม่วงสามสิบ)

- ประเด็นการแลกเปลี่ยน 3 ประเด็น คือ 1) การเรียนรู้ที่เกิดขึ้น คุณค่าจากผลการดำเนินงาน 2) ปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่ความสำเร็จและที่เป็นอุปสรรค 3) แนวทางการแก้ไขและการพัฒนา
- กองทุนสุขภาพตำบล อบต.โนนสำราญ อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ นำเสนอแผนงานการจัดการขยะ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณขยะของครัวเรือนทั้งหมดในชุมชนต่อวัน (Reduce) เพิ่มจำนวนกลุ่มหรือเครือข่ายการจัดการขยะในชุมชน เพิ่มครัวเรือนที่ใช้วัสดุอย่างคุ้มค่าที่สุดก่อนทิ้ง (Reuse) เพิ่มครัวเรือนที่นำวัสดุใช้แล้วมาแปรรูปใช้ใหม่ (Recycle) เพื่อเพิ่มครัวเรือนที่ใช้ประโยชน์ขยะเปียก เช่น การทำปุ๋ยหมัก น้ำหมักชีวภาพ เพิ่มหมู่บ้านหรือชุมชนที่มีและใช้มาตรการในการจัดการขยะ มีระยะเวลาในการดำเนินโครงการ 3 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 (ตามรอบปีงบประมาณ 2566) โดยมีกิจกรรมสำคัญ เช่น การประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการขยะมูลฝอยระดับตำบล เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินงานการจัดการขยะในพื้นที่ ระดับหมู่บ้าน /ตำบล สอดคล้องกับแผนงาน ระดับอำเภอ และจังหวัด การส่งเสริมและการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อนตามนโยบาย รัฐบาล ภายใต้โครงการ "ถังขยะเปียกลดโลกร้อนของ อบต. ประเทศไทย ตามโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย โดยเกิดผลสำเร็จจากการดำเนินงานกองทุนฯ คือ อบต.โนนสำราญ ได้แจ้งความประสงค์เสนอซื้อขายคาร์บอนเครดิตจากโครงการถังขยะเปียก ลดโลกร้อนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ
- กองทุนสุขภาพตำบล อบต.เหล่าบก อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี นำเสนอแผนงานการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและผู้พิการ เช่น โครงการโรงเรียนส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ตำบลเหล่าบก โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายสำหรับผู้สูงอายุ เป็นต้น

○ กองทุนสุขภาพตำบล อบต.สร้างถ่อ อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี นำเสนอแผนงานมลพิษทางอากาศ โดยยกตัวอย่างกรณีโครงการป้องกัน และดูแลสุขภาพจากภัยฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM 2.5) เนื่องจากสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM 2.5) ที่แพร่กระจายครอบคลุมพื้นที่อำเภอเขื่องใน โดยส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ ศูนย์ป้องกันและควบคุมโรคระดับตำบลสร้างถ่อ ได้พิจารณาแล้วว่า หากไม่รีบดำเนินการจัดการปัญหาดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ ทั้งในระยะสั้น และในระยะยาว จึงเสนอโครงการปี 2567 เพื่อป้องกันสุขภาพของประชาชนจากอันตรายของฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM 2.5) และให้ประชาชนมีความรู้ในการดูแลตัวเอง สามารถป้องกันตนเองจากจากอันตรายของฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 2.5 ไมครอน (PM 2.5) และเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่หันต่อสถานการณ์ โดยกำหนดกิจกรรมสำคัญ เช่น การอบรม สื่อสารประชาสัมพันธ์ สร้างความรอบรู้แก่ประชาชนในพื้นที่

● **อภิปราย แลกเปลี่ยน และร่วมกันวางแผนการดำเนินงาน ในระยะต่อไป โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พงศ์เทพ สุธีรัฐดี และคณะทำงานกองทุนสุขภาพตำบล เขต 10**

○ โจทย์แลกเปลี่ยน (โดยการแบ่งกลุ่มตามพื้นที่เพื่อแลกเปลี่ยน และนำเสนอรายอำเภอ)

ถ้าจะมีการเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น/ตำบล ควรทำอย่างไร

1.พัฒนาศักยภาพของคน ควรทำอย่างไรบ้าง (กรรมการกองทุน/ผู้รับผิดชอบกองทุน/ผู้ขอทุนจากกองทุน)

2.การสร้างชุดความรู้ นวัตกรรมต่อการสร้างสุขภาพ ควรทำอะไร อย่างไร

3.การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพควรทำอย่างไร (การทำแผน/การเขียนโครงการ/การทำโครงการ/การติดตาม ประเมินโครงการ)

4.กลไกสนับสนุน/การขับเคลื่อนงานกองทุน ควรมีกลไกอะไรบ้าง/บทบาท/อย่างไร (กลไกวิชาการ/กลไกพี่เลี้ยง/ กลไก พชอ.)

1.อำเภอเชียงใน จังหวัดอุบลราชธานี

การพัฒนาศักยภาพของคน	การสร้างชุดความรู้ นวัตกรรมต่อการสร้าง สุขภาพ	การบริหารจัดการกองทุน ให้มีประสิทธิภาพ	กลไกสนับสนุน/การ ขับเคลื่อนงานกองทุน
<ul style="list-style-type: none"> - จัดการศึกษาดูงานกรรมการกองทุน ศึกษาดูงานกองทุนต้นแบบ และอบรมเพิ่มศักยภาพระเบียบกฎหมาย ระเบียบการเบิกจ่ายกับกองทุน ให้กับคณะกรรมการกองทุน - ฝึกอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผู้รับผิดชอบกองทุนแต่ละตำบล - มีการจัดประชุมผู้ขอรับทุนโครงการชี้แจงการเขียนโครงการขอรับงบประมาณจากกองทุน 	<p>จัดทำสื่อความรู้โดยใช้ทรัพยากรในชุมชน (เช่น สถานวัดเก่าจากกะลาไม้ไผ่)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การวางแผน : ทำแผนสุขภาพให้สอดคล้องกับปัญหาในชุมชน มีการจัดเวทีประชาคมทุกภาคีเครือข่าย ● การเขียนโครงการ : ต้องสอดคล้องกับแผน ถูกต้องตามระเบียบสามารถตรวจสอบได้ ● การทำโครงการ : ดำเนินงานให้ตรงตามวัตถุประสงค์ ของโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลไกวิชาการ จัดทำข้อมูลวิชาการโครงการต้นแบบที่เป็นตัวอย่าง พัฒนาต้นแบบที่สามารถนำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชนอื่น ๆ ได้ ● กลไกพี่เลี้ยง ช่วยกำกับติดตาม ดูแลให้คำแนะนำโครงการกับกองทุนตำบล ● กลไก พชอ. นำประเด็นที่ต้องการมาพัฒนา และแก้ไขปัญหาย่างต่อเนื่องเสนอต่อคณะกรรมการพชอ. ระดับอำเภอ

			<p>และตรงตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การติดตามและประเมินผลโครงการ : แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ และออกติดตามเพื่อควบคุมและกำกับตามวัตถุประสงค์ 	
2.อำเภอม่วงสามสิบ จังหวัดอุบลราชธานี				
การพัฒนาศักยภาพของคน	การสร้างชุดความรู้นวัตกรรมต่อการสร้างสุขภาพ	การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ	กลไกสนับสนุน/การขับเคลื่อนงานกองทุน	
<p>- จัดเวทีแลกเปลี่ยนระดับอำเภอ เรื่องการบริหารจัดการกองทุนให้กับคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้นกองทุน</p> <p>- จัดอบรมการจัดทำแผนโครงการสำหรับผู้ถือหุ้น</p>	<p>เลือกสื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย จัดเวทีถอดบทเรียนจัดการความรู้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การวางแผน : ค้นหาสถานการณ์ปัญหา จัดลำดับความสำคัญ มีการประชุมเพื่อแก้ไขปัญหา ● การทำโครงการ : พิจารณาอนุมัติโครงการให้เร็วขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลไกวิชาการ เชื่อมประสานกับ สปสช. และส่วนกลาง สร้างเป็นกลไกวิชาการ คอยกลั่นกรองแลควบคุมคุณภาพวิชาการของโครงการ ● กลไกพี่เลี้ยง ดึง ผอ. รพ. นายอำเภอ สธ.อำเภอ 	

			<ul style="list-style-type: none"> ● การติดตามและประเมินผล โครงการ : ลงติดตามผล เป็นระยะ ๆ	ท้องถิ่นอำเภอช่วยเป็นพี่เลี้ยงกองทุน <ul style="list-style-type: none"> ● กลไก พชอ. บูรณาการระดับอำเภอสู่ตำบล ขับเคลื่อนนโยบายระดับอำเภอ
3.อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ				
การพัฒนาศักยภาพของคน	การสร้างชุดความรู้นวัตกรรมต่อการสร้างสุขภาพ	การบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ	กลไกสนับสนุน/การขับเคลื่อนงานกองทุน	
<ul style="list-style-type: none"> - อบรมพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเข้าใจปัญหาของพื้นที่ - จัดอบรมผู้รับผิดชอบกองทุนให้มีความรู้ความเข้าใจในการวางแผนโครงการ ให้ความรู้เรื่องระเบียบที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการโครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์ความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย สร้างสื่อที่ทันสมัยและเข้าใจง่ายให้เหมาะกับคนทุกกลุ่มวัย - แสวงหาความร่วมมือในการพัฒนา (ผู้รู้/ผู้มีความสามารถ) - นำชุดความรู้ที่ได้นำมาวิเคราะห์ และสังเคราะห์ร่วมกัน พัฒนาเป็นชุดความรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> ● การวางแผน : เขียนแผนให้สอดคล้องกับปัญหา ● การเขียนโครงการ : เขียนวัตถุประสงค์ชัดเจน ตรงประเด็น มีเป้าหมายที่ชัดเจน งบประมาณสมเหตุสมผล ● การทำโครงการ : ดำเนินโครงการตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลไกวิชาการ สร้างองค์ความรู้ตามบริบทของพื้นที่ สร้างสื่อวิชาการเพื่อการประชาสัมพันธ์หลากหลายรูปแบบ ● กลไกพี่เลี้ยง สร้างช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างพี่เลี้ยงและกองทุน โดยมีกำหนด 	

			<ul style="list-style-type: none"> ● การติดตามและประเมินผล โครงการ : มีการติดตาม ประเมินผล และมีการ รายงานต่อคณะกรรมการ	ผู้รับผิดชอบ (Admin) เพื่อ ประสาน <ul style="list-style-type: none"> ● กลไก พชอ. แต่งตั้ง คณะทำงานแยกแต่ละด้าน
4.อำเภอกันทรลักษ์ จังหวัดศรีสะเกษ				
การพัฒนาศักยภาพของคน	การสร้างชุดความรู้ นวัตกรรมต่อการสร้าง สุขภาพ	การบริหารจัดการกองทุน ให้มีประสิทธิภาพ	กลไกสนับสนุน/การ ขับเคลื่อนงานกองทุน	
- พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ผู้รับผิดชอบโครงการ ผู้ขอรับทุน ในกองทุน ในการบริหารจัดการ โครงการ ให้รู้ถึงการตั้งปัญหา และกำหนดวัตถุประสงค์ให้ สอดคล้องกับปัญหา ระเบียบการ บริหารจัดการการเงินการบัญชี ต่าง ๆ	- การใช้สื่อที่หลากหลาย รูปแบบ เช่น สื่อโปสเตอร์ แผ่นพับ สื่อออนไลน์ สื่อวิดีโอ เป็นต้น - จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ MOU กับผู้ขอรับทุน ในการดำเนินงานโครงการ - ให้ อสม. เป็นสื่อกลางใน การถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ในชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> ● การวางแผน : จัดทำแผน ให้สอดคล้องกับปัญหา และปัญหาต้องมาจาก พื้นที่ ชุมชน หรือ หน่วยงานในพื้นที่ เป็น ผู้นำเสนอ งบประมาณไม่ ควรสำรองไว้ 10 % ควร ใช้ให้ครอบคลุม ● การเขียนโครงการ : ต้อง สอดคล้องกับแผนงาน ผู้ที่ ขอรับ ทุน จะ ต้อง เป็น ผู้เขียนโครงการ ในโครง 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลไกวิชาการ เน้น สปสช. อบรมนายก อบต. และปลัด เรืองกลไกของกองทุน อบรมผู้รับผิดชอบงาน กอง ทุน และ อบรม คณะกรรมการกองทุนใน เรื่องสุขภาพ ● กลไกพี่เลี้ยง สร้างเครือข่าย วิชาการสำหรับพี่เลี้ยง จัด อบรมให้พี่เลี้ยงกองทุน พี่ เลี้ยงไปถ่ายทอดต่อให้ คณะกรรมการกองทุน มี 	

			<p>กการต้องมีฝังกำกับงานที่ชัดเจน ต้องมีการต่อยอดโครงการอย่างต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การทำโครงการ : ทำตามผังควบคุมกำกับโครงการเน้นคุณภาพไม่เน้นจำนวน ● การติดตามและประเมินผลโครงการ : ตั้งคณะกรรมการประเมินผลอย่างชัดเจน นำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการคัดเลือกโครงการเด่นสร้างแรงจูงใจ มีการให้รางวัล และต่อยอดโครงการ 	<p>การประชุม และสื่อสารกันมากขึ้น (ระหว่างพี่เลี้ยงและสปสช.)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กลไก พชอ. พัฒนาความรู้และศักยภาพ เลขฯ พชอ. เรื่องการประสานงานกับกองทุน **ควรมีการจัดสรรงบประมาณให้ พชอ.ในเรื่องกองทุน
--	--	--	--	--

อำเภอคำเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร			
การพัฒนาศักยภาพของคน	การสร้างชุดความรู้ นวัตกรรมต่อการสร้าง สุขภาพ	การบริหารจัดการกองทุน ให้มีประสิทธิภาพ	กลไกสนับสนุน/การ ขับเคลื่อนงานกองทุน
<p>- เพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่อง กองทุนให้คณะกรรมการกองทุน ให้รู้บทบาทของตนเอง มีส่วน ร่วมในการจัดแผนงาน และแผน สุขภาพระดับตำบล</p> <p>- พัฒนาศักยภาพ แลอบรมให้ ความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ กับ ผู้รับผิดชอบกองทุน ให้รู้บทบาท หน้าที่ และมีความเสียสละ</p> <p>- สำหรับผู้ขอรับทุน จะมีการเพิ่ม ศักยภาพในการเขียนโครงการ และระเบียบทางการเงิน และรู้ บริบทปัญหาที่แท้จริงของพื้นที่ ตนเอง</p>	<p>- จัดทำชุดสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านสุขภาพผ่านช่องทาง ออนไลน์ เช่น Tiktok Facebook</p> <p>- มีการวิเคราะห์ชุดความรู้ ร่วมกันก่อนเผยแพร่</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การวางแผน : เครือข่าย ต้องมีส่วนร่วมในการ จัดทำแผนในตำบล (อบต. ผู้นำชุมชน และประชาชน) ● การเขียนโครงการ : มี รูปแบบผังการดำเนินงาน ของกองทุน มีองค์ความรู้ ในการเขียนโครงการ ● การทำโครงการ : ทำตาม โครงการตามแผนงาน อย่างมีขั้นตอนตามกรอบ งบประมาณ และระยะเวลา การจัดการ จัดเตรียม อุปกรณ์ คน ให้พร้อม ดำเนินการ ● การติดตามและประเมินผล โครงการ : ตั้ง คณะกรรมการชุดติดตาม 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลไกวิชาการ มีการ ประสานงานระหว่างกลุ่ม งาน ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น line เพื่อแจ้งแผนการ ปฏิบัติงานรายเดือน ● กลไกพี่เลี้ยง มีการติดตาม และมีความรับผิดชอบต่อ งาน คอยสนับสนุนงาน ให้ ความช่วยเหลือ ● กลไก พขอ. ควบคุม กำกับ ติดตามพื้นที่ แก้ไขปัญหา เพิ่มเติม แจ้งให้ดำเนินงาน ไปตามวัตถุประสงค์

		ประ เมิ น ผล ต าม วิ ด ฤ ประ สง ศ โ ค ร ง ก ร	
อำเภอคําเขื่อนแก้ว จังหวัดยโสธร			
การพัฒนาศักยภาพของคน	การสร้ าง ชุ ด ความรู้ น วิ ต ฤ ร ม ต อ การ ส ร้ าง สุ ข ภ า พ	การบริหารจัดการกองทุน ให้ มี ประ ส ท ธิ ภ า พ	กลไกสนับสนุน/การ ขับเคลื่อนงานกองทุน
<ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องกองทุนให้คณะกรรมการกองทุนให้รู้บทบาทของตนเอง มีส่วนร่วมในการจัดแผนงาน และแผนสุขภาพระดับตำบล - พัฒนาศักยภาพ แลอบรมให้ความรู้ใหม่ ๆ อยู่เสมอ กับผู้รับผิดชอบกองทุน ให้รู้บทบาทหน้าที่ และมีความเสียสละ - สำหรับผู้ขอรับทุน จะมีการเพิ่มศักยภาพในการเขียนโครงการ และระเบียบทางการเงิน และรู้บริบทปัญหาที่แท้จริงของพื้นที่ตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำชุดสื่อประชาสัมพันธ์ด้านสุขภาพผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Tiktok Facebook - มีการวิเคราะห์ชุดความรู้ร่วมกันก่อนเผยแพร่ 	<ul style="list-style-type: none"> ● การวางแผน : เครือข่าย ต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนในตำบล (อบต. ผู้นำชุมชน และประชาชน) ● การเขียนโครงการ : มีรูปแบบผังการดำเนินงานของกองทุน มีองค์ความรู้ในการเขียนโครงการ ● การทำโครงการ : ทำตามโครงการตามแผนงานอย่างมีขั้นตอนตามกรอบงบประมาณ และระยะเวลาการจัดการ จัดเตรียม 	<ul style="list-style-type: none"> ● กลไกวิชาการ มีการประสานงานระหว่างกลุ่มงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น line เพื่อแจ้งแผนการปฏิบัติงานรายเดือน ● กลไกพี่เลี้ยง มีการติดตาม และมีความรับผิดชอบต่องาน คอยสนับสนุนงาน ให้ความช่วยเหลือ ● กลไก พขอ. ควบคุม กำกับติดตามพื้นที่ แก้ไขปัญหาเพิ่มเติม แจ้งให้ดำเนินงานไปตามวัตถุประสงค์

			อุปกรณ์ คน ให้พร้อม ดำเนินการ ● การติดตามและประเมินผล โ ค ร ง ก า ร : ตั้ ง คณะกรรมการชุดติดตาม ประเมินผลตาม วัตถุประสงค์โครงการ	
ผลงานที่เกิดขึ้นจริง...จากการจัดกิจกรรม ตามวัตถุประสงค์ /ตัวชี้วัด ทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมจำนวน 126 คน ประกอบด้วย พี่เลี้ยงกองทุนสุขภาพตำบลระดับอำเภอและระดับตำบลจากพื้นที่ 5 อำเภอ 3 จังหวัด คณะทำงานกองทุนสุขภาพตำบลระดับเขต (เขต 10) และผู้เข้าร่วมผ่านทางระบบ Zoom Meeting จากคณะทำงานกองทุนสุขภาพตำบลระดับเขต (เขต 7, เขต 9) ● ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : คณะทำงานและทีมพี่เลี้ยงกองทุนตำบล ได้รับทราบความก้าวหน้าของโครงการ ได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันถึงปัจจัยที่จะส่งผลต่อความสำเร็จในการขับเคลื่อนงาน จากการนำเสนอการทำงาน 5 พื้นที่ และร่วมกันแลกเปลี่ยนวางแผนการดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายการเป็นพื้นที่กองทุนศูนย์เรียนรู้ และเกิดพื้นที่กองทุนขยายผลต่อไป ● ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม <ul style="list-style-type: none"> ○ น.ส.จกกลณี ศิริรัตน์ (คณะทำงานกองทุนสุขภาพตำบล เขต 10) : จากการจัดประชุมครั้งนี้มีความคาดหวังว่าพี่เลี้ยงระดับตำบลและอำเภอจะสามารถนำข้อมูลที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของพื้นที่ต่างๆ ไปปรับใช้กับการเขียนแผนงาน/โครงการที่มีคุณภาพในระบบเว็บไซต์ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้เขียนโครงการได้ และมีการติดตามและสามารถขยายผลการดำเนินโครงการภายใต้ 			

กองทุนฯ ในปีต่อไป ให้เกิดความยั่งยืน โดยการผลักดันหนุนเสริมประเด็นสุขภาวะ 8 ประเด็น คือ 1. การจัดการระบบอาหาร 2. การเพิ่มกิจกรรมทางกาย 3. การจัดการปัจจัยเสี่ยงเหล่า บุหรี่ สารเสพติด 4. การจัดการปัญหาความปลอดภัยทางถนน 5. สุขภาพจิต 6. มลพิษทางอากาศ 7. การจัดการขยะ 8. การป้องกันโรคอุบัติใหม่ เข้าสู่แผนงานการขับเคลื่อนด้วยกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่ (พชอ.)

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงศ์เทพ สุธีรวิทย์ (สถาบันนโยบายสาธารณะ ม.สงขลานครินทร์) : จากการสะท้อนปัญหาการดำเนินการจากหลายพื้นที่ มีประเด็นที่สำคัญคือ ความเข้าใจของผู้บริหารหน่วยงาน ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะผู้พิจารณาอนุมัติแผนงาน/โครงการของพื้นที่ ที่ส่งผลต่อการขับเคลื่อนแผนงานให้เกิดความต่อเนื่อง จึงเสนอแนะหากมีการจัดประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพพี่เลี้ยงระดับตำบล/อำเภอ หรือ การประชุมเพื่อวางแผนเตรียมการจัดกิจกรรม ติดตามความก้าวหน้าและสรุปผลการดำเนินงาน หรือการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายในการยกระดับศักยภาพของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ อยากให้เรียนเชิญระดับผู้บริหารหรือผู้เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติแผนงาน/โครงการ เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เช่น นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น

ภาพกิจกรรม

