



## โครงการลดปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง (Health Risk Reduction Project of Informal Workers in Ranong Province)



### แรงงานนอกระบบ คืออะไร ?

- **แรงงานนอกระบบ (Informal Workers)** หมายถึง ผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาการจ้างงานที่เป็นทางการ หรือไม่มีนายจ้างตามความหมายของกฎหมายแรงงาน ไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการของนายจ้าง ไม่มีค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่แน่นอน หรือเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระ หรือเป็นผู้ที่ทำงานชั่วคราว แรงงานนอกระบบจึงเป็นแรงงานที่ไม่ได้อยู่ในกรอบความคุ้มครองของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม ทำให้ไม่มีหลักประกันความมั่นคงใด ๆ ในการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงานที่มั่นคง ค่าตอบแทนแรงงานที่เป็นธรรม สุขภาพความปลอดภัยในการทำงาน และความมั่นคงในการดำรงชีวิตเมื่อเข้าสู่วัยชรา (นนทกานต์ จันทร์อ่อน, 2556)

## องค์ประกอบของแรงงานนอกระบบ ?

- 1) เป็นผู้รับจ้าง หรือ ประกอบอาชีพอิสระ
- 2) มีบัตรประจำตัวประชาชน (มีเลข 13 หลัก)
- 3) รับค่าตอบแทนจากการทำงานไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร
- 4) ไม่อยู่ภายใต้การคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงาน

3



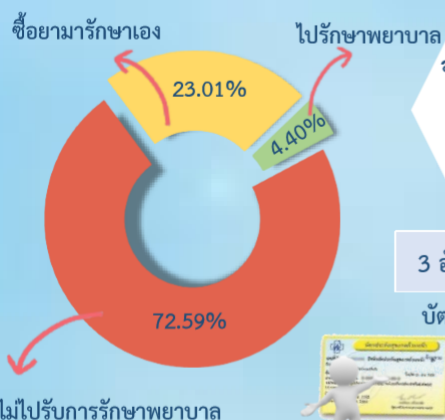
4

## ปัญหาของแรงงานนอกระบบ



## สถานการณ์แรงงานนอกระบบในประเทศไทย

การรักษาพยาบาลของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการบาดเจ็บ

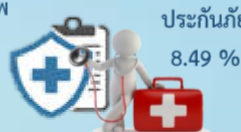


จ่ายค่ารักษาพยาบาลผ่านสวัสดิการ 71.94 %

แรงงานนอกระบบ เมื่อได้รับบาดเจ็บส่วนใหญ่จะไม่ไปรับการรักษาพยาบาล หากเข้ารับการรักษาพยาบาล มักจะจ่ายค่ารักษาพยาบาลผ่านสวัสดิการในการเบิกจ่าย โดยใช้ **สิทธิประกันสุขภาพถ้วนหน้า** มากที่สุด

3 อันดับแรกของการใช้สวัสดิการในการเบิกจ่าย

บัตรประกันสุขภาพ  
ถ้วนหน้า  
86.59 %



ประกันภัย  
8.49 %

กองทุนประกันสังคม/  
กองทุนเงินทดแทน  
0.83 %



## สถานการณ์แรงงานนอกระบบในประเทศไทย

สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน มาตรา 40 (แรงงานนอกระบบ)

ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2560



## ข้อมูลประชากรจังหวัดระนอง ปี 2560

ลำดับที่	อำเภอ	ครัวเรือน (บ้าน)	จำนวนประชากร (คน)			ร้อยละ (%)	
			ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
1	เมืองระนอง	46,025	45,807	45,244	91,051	50.31	49.69
2	กระบุรี	22,654	24,447	23,632	48,079	50.85	49.15
3	กะเปอร์	8,136	11,007	10,630	21,637	50.87	49.13
4	ละอุ่น	6,301	7,480	7,249	14,729	50.78	49.22
5	สุขสำราญ	4,151	6,942	6,950	13,892	49.97	50.03
	รวม	87,267	95,683	93,705	189,388	50.52	49.48

ที่มา: ที่ทำการปกครองจังหวัดระนอง

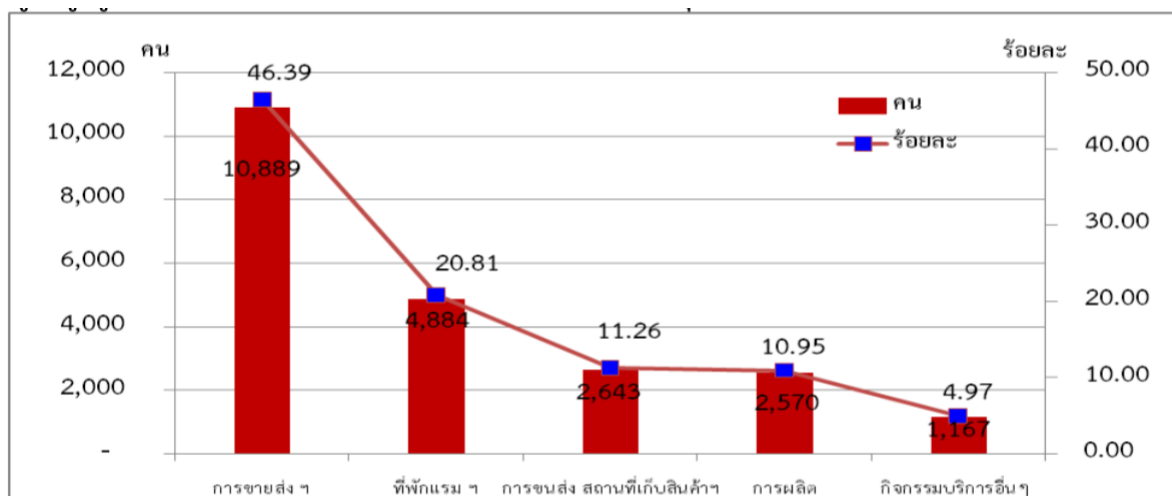
## ข้อมูลแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร	ชาย	หญิง	รวม
ภาคเกษตรกรรม	33,824	14,157	47,981
นอกภาคเกษตรกรรม	11,955	11,520	23,475
1. เหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-
2. การผลิต	1,164	1,405	2,570
3. ไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	-	-	-
4. การจัดหาน้ำ การบำบัดน้ำเสีย	-	-	-
5. การก่อสร้าง	879	81	961
6. การขายส่ง การขายปลีก	5,327	5,562	10,889
7. การขนส่ง	2,393	251	2,643
8. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	1,352	3,531	4,884
9. ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร	-	-	-
10. กิจกรรมด้านการเงิน	-	-	-
11. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-
12. กิจกรรมทางวิชาชีพ	-	-	-
13. กิจกรรมการบริหาร	-	-	-
14. บริหารราชการและป้องกันประเทศ	306	-	306
15. การศึกษา	-	-	-
16. ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	56	56
17. ศิลปะ บันเทิง	-	-	-
18. กิจกรรมบริการอื่นๆ	534	633	1,167
19. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-
20. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	45,779	25,677	71,456

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

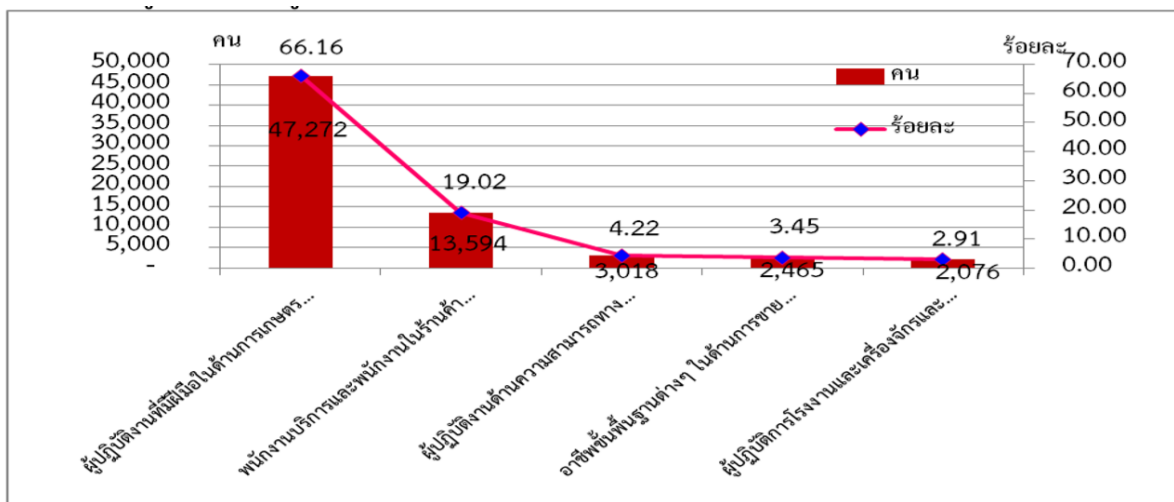
9

ผู้ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง  
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก)



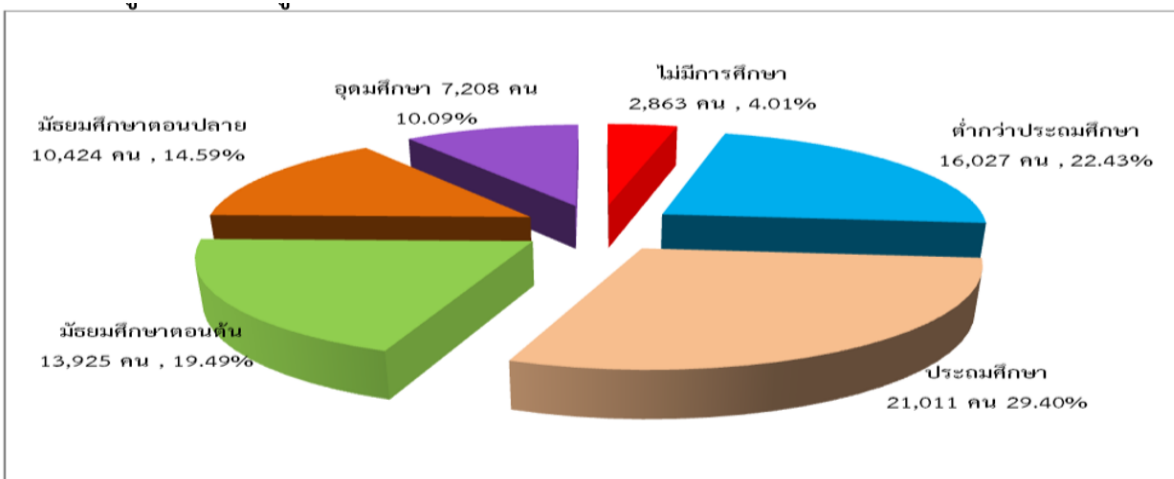
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

## ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 (5 อันดับแรก)



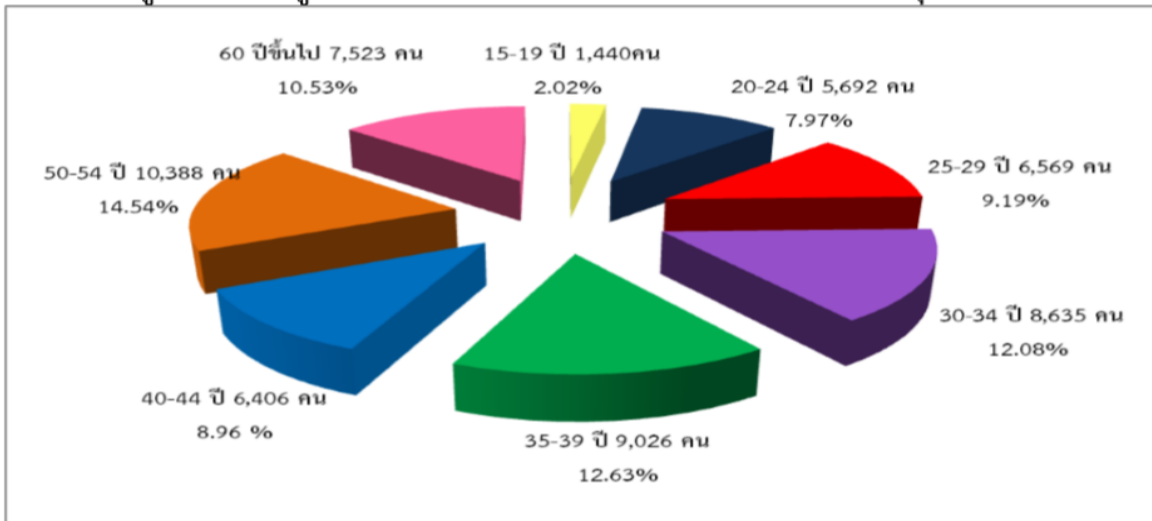
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

## ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง จำแนกตามระดับการศึกษาปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

## ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง จำแนกตามอายุปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดระนอง

## พื้นที่ดำเนินการ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง



ข้อมูล อปท. เป้าหมาย :

- เทศบาลเมืองระนอง
- เทศบาลเมืองบางริน
- เทศบาลตำบลปากน้ำ
- เทศบาลตำบลปากน้ำท่าเรือ
- เทศบาลตำบลบางนอน



# โครงการลดปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง

(Health Risk Reduction Project of Informal Workers in Ranong Province)



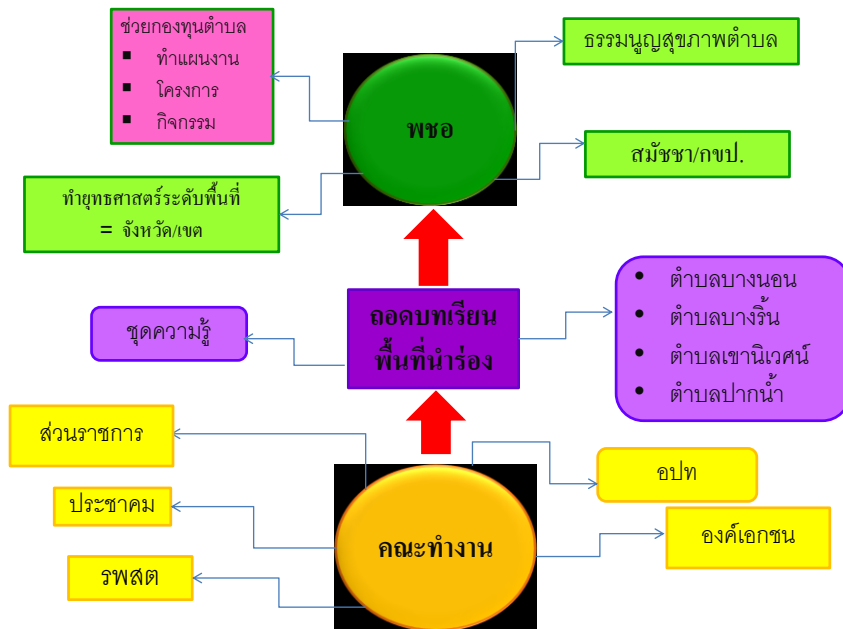
## วัตถุประสงค์



1. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบและปัจจัยเสี่ยง
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพระบบสุขภาพในพื้นที่ให้มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านงานวิชาการที่เกี่ยวข้องกับระบบสุขภาพในพื้นที่
4. เพื่อหนุนเสริมกระบวนการทำงานให้ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพพร้อมสื่อสารสู่สังคม



## กลไกในการทำงานขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบจังหวัดระนอง



17

## การปฏิรูปในกลไกสุขภาพ เขต 11

**เขต :** กขป/ กองทุนสุขภาพ สช/อปสช

**จังหวัด:** คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับจังหวัด/สมัชชาจังหวัด

**อำเภอ:** คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

**ตำบล:** กองทุนสุขภาพตำบล

### วิธีการทำงาน

1. ตั้งคนประสานที่ พขอ.
2. ช่วยกองทุนตำบลทำยุทธศาสตร์/แผน ทำให้กองทุนมีโครงการตามแผน
3. ยกระดับงานสู่สมัชชาสุขภาพระดับจังหวัด
4. ยกระดับเป็นแนวทางให้กับ กขป. (เป็นวาระเข้าสู่สมัชชาสุขภาพของเขต 11)

## ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๑

มีสถานการณ์ปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบ

๒

เกิดรูปแบบการดำเนินงานด้านปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบ

๓

เกิดเครือข่ายการทำงานลดปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบ

๔

มีนโยบายเป็นวาระจังหวัดเรื่องการลดปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบ

๕

เกิดแผนงานโครงการเรื่องการลดปัจจัยเสี่ยงแรงงานนอกระบบ ร่วมมือกับ สสส. สปสช. สช. และภาคีเครือข่ายในจังหวัด

## สวัสดีครับ

