



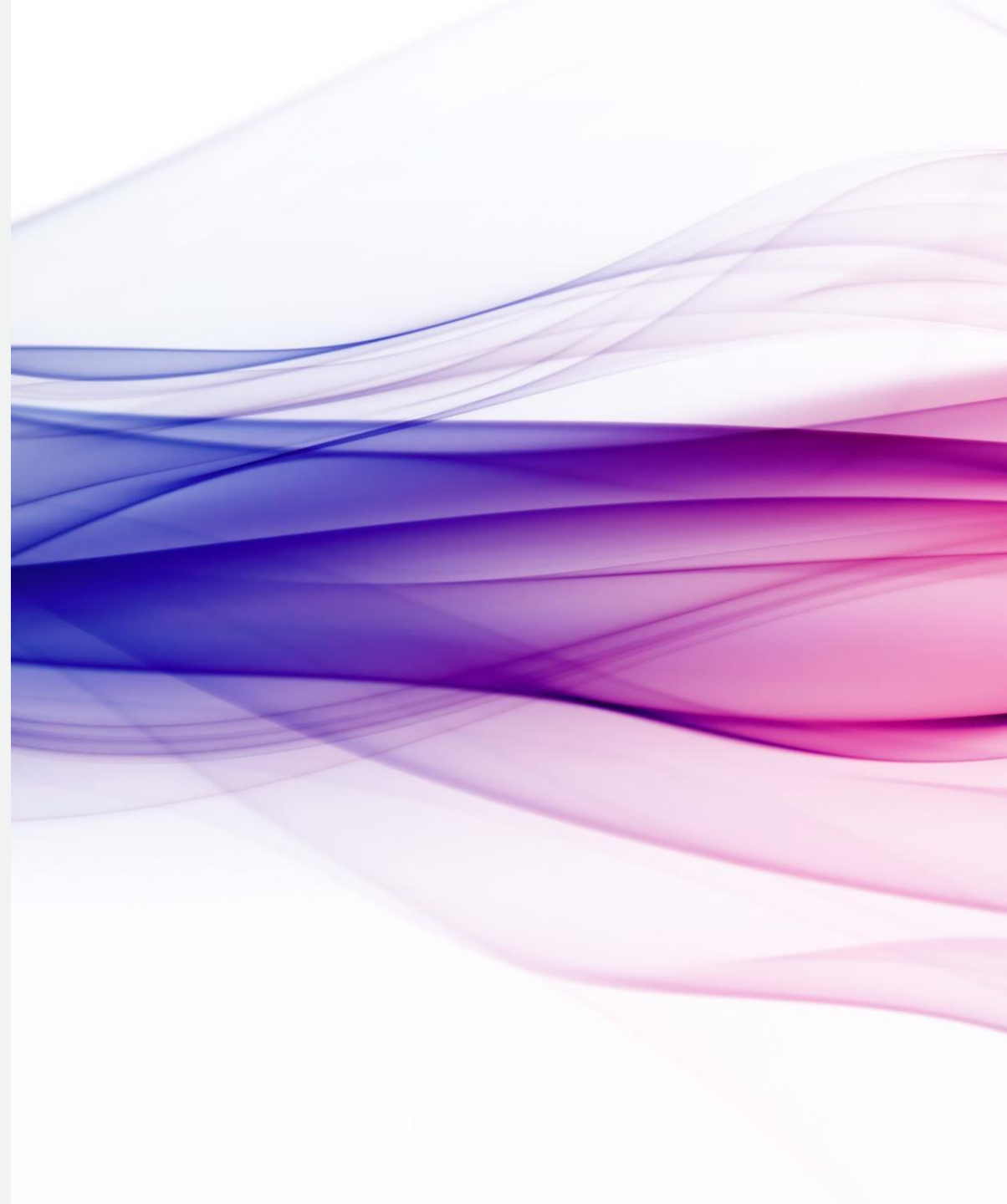
# พชอ. กับนโยบาย

เพื่อการพัฒนาสุขภาวะชุมชน

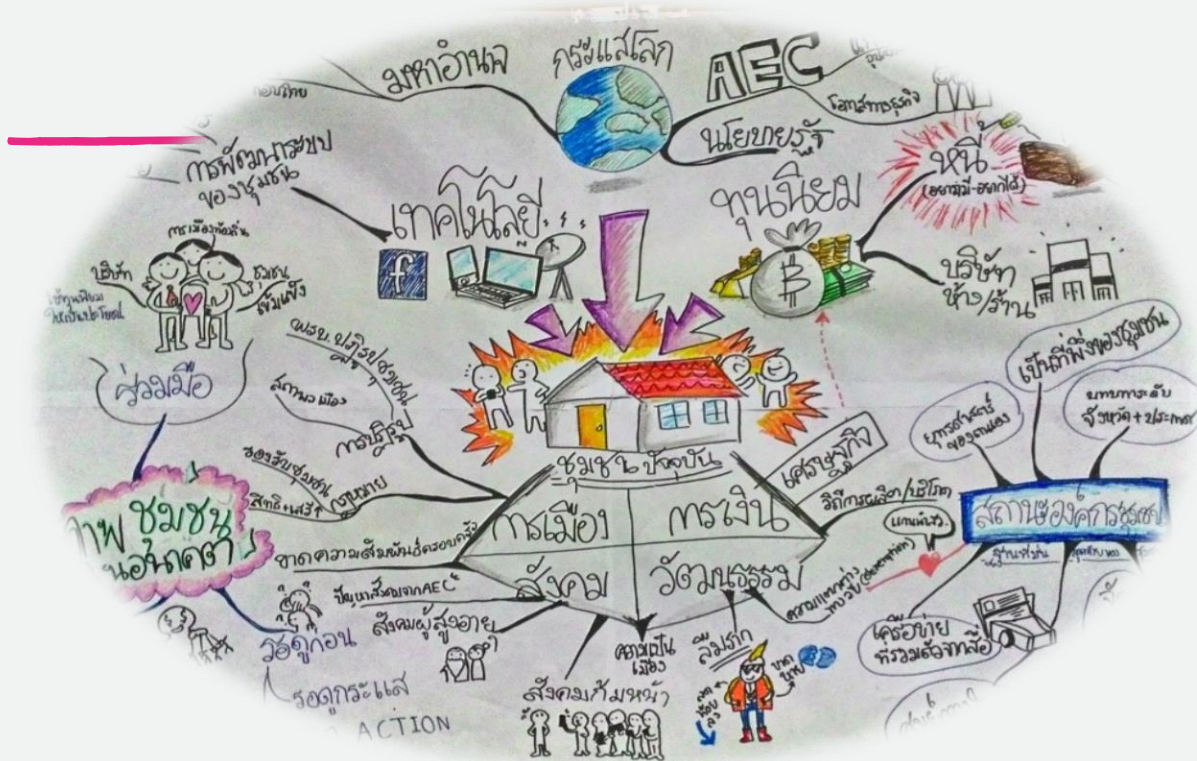
สุวิทย์ สมบัติ

รองประธานคณะกรรมการเขตสุขภาพเพื่อประชาชน พื้นที่เขต1

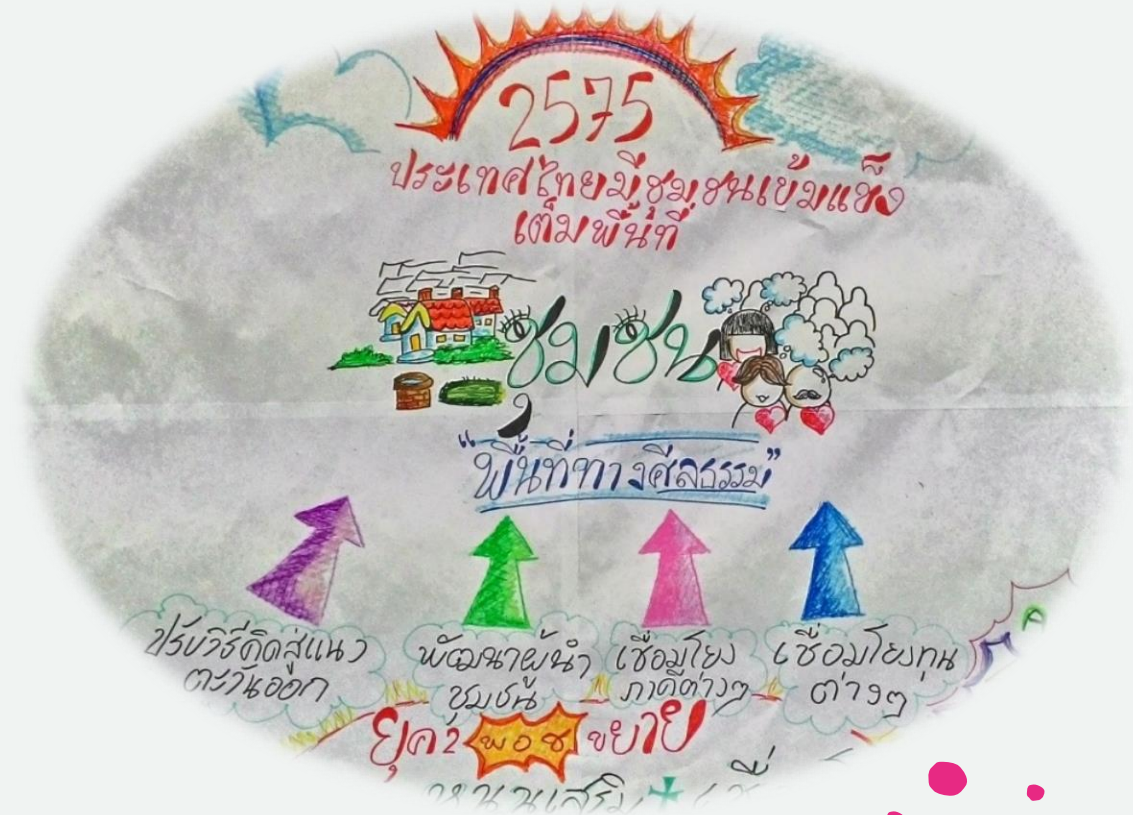
อุปนายกสมาคมภาคีพัฒนาจังหวัดแพร่



# พชอ.กับนโยบาย เพื่อการพัฒนาสุขภาวะชุมชน

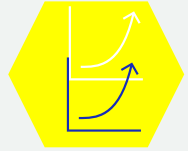


ภาพชุมชนไทยใน 3-5 ปี  
ข้างหน้า



วิสัยทัศน์ชุมชนเข้มแข็งของ  
ศ.นพ.ประเวศน์ เวลีส

# ทิศทาง



1. การพัฒนาพื้นที่  
รูปธรรมชุมชน  
ท้องถิ่นจัดการ  
ตนเอง เพื่อเป็นพลัง  
สู่การเปลี่ยนแปลง  
และขยายผล



2. การพัฒนา  
แผนพัฒนาชุมชน  
ท้องถิ่นอย่างมี  
“ดุลยภาพ” และ  
ยั่งยืน

3. การยกระดับการ  
ใช้ข้อมูลสารสนเทศ  
สู่องค์ความรู้เพื่อ  
การพัฒนาชุมชน  
ท้องถิ่นและการ  
สื่อสารเพื่อสร้างการ  
เปลี่ยนแปลง

4. การพัฒนา  
คุณภาพคนสู่ความ  
เป็นพลเมืองและ  
สร้างความเข้มแข็ง  
ของชุมชน

5. การผลิตพลัง  
เครือข่ายภาคีพัฒนาใน  
การขับเคลื่อนนโยบาย  
สาธารณะเพื่อการ  
พัฒนาชุมชนท้องถิ่น

6. การเสริมสร้าง  
ความเข้มแข็งของ  
ชุมชนท้องถิ่น

7. การบริหาร  
จัดการองค์กรสู่  
ธรรมาภิบาล



# 1.การพัฒนาพื้นที่รูปธรรมชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองเพื่อเป็นพลัง สู่การเปลี่ยนแปลงและขยายผลการพัฒนา

สู่พลังการเปลี่ยนแปลง  
ของชุมชนท้องถิ่นที่  
กว้างขวางและเป็นการ  
ผลักดันเชิงนโยบาย

สนับสนุนการพัฒนา  
และยกระดับพื้นที่  
ปฏิบัติการ เป็นพื้นที่  
รูปธรรมต้นแบบในการ  
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ  
ขยายผลการพัฒนา

โดยใช้กลไกและประเด็น  
งานในพื้นที่เป็น  
รูปธรรมการขับเคลื่อน  
การพัฒนาชุมชน  
ท้องถิ่น และเชื่อมโยง  
ให้เกิดการบูรณาการ  
การพัฒนาเชิงพื้นที่

พัฒนาพื้นที่ที่มี  
ศักยภาพเป็นพื้นที่  
ต้นแบบ



## 2. การพัฒนาแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างมี “ดุลยภาพ” และยั่งยืน

- สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ที่ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และทรัพยากร สิ่งแวดล้อม

- การจัดการพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม
- สร้างโอกาสให้คนในชุมชนสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและทุนในชุมชน
- เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ยุทธศาสตร์จังหวัด



เพื่อให้คนในชุมชนได้เห็นเป้าหมายการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นร่วมกัน ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานพัฒนาที่จะทำให้ชุมชนท้องถิ่นมีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี.

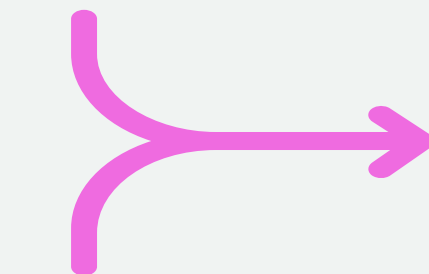


### 3. การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศสู่องค์ความรู้ เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการสื่อสาร เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง

- จัดการความรู้จากการปฏิบัติและความรู้จากภายนอก เป็น องค์ความรู้ในงานพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สามารถใช้ในการ ขยายผลงานพัฒนาที่ครอบคลุมกว้างขวางขึ้น

- ชุมชนท้องถิ่นเป็นเจ้าของและใช้ข้อมูล ในการทำงานพัฒนา

- ชุมชน ท้องถิ่น และภาคีพัฒนา สามารถเข้าถึงและเลือกใช้ความรู้ และเทคโนโลยีได้อย่างคุ้มค่าและ เหมาะสม



- ส่งเสริมให้มีการใช้ข้อมูล สารสนเทศ เพื่อ การ พัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- สร้างองค์ความรู้ที่มี คุณภาพ
- เพิ่มประสิทธิภาพการ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการ เปลี่ยนแปลง

## 4. การพัฒนาคุณภาพคนสู่ความเป็นพลเมืองและสร้างความเข้มแข็งชุมชน



■ พัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของคนทำงาน ทั้งบุคลากร อปท. และผู้นำชุมชนท้องถิ่น

■ เสริมสร้างขีดความสามารถของขบวนองค์กรชุมชน ให้เป็นกลไกและแกนสำคัญในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

- พัฒนาคอนให้มีความรู้และรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
- สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- ยกระดับคุณภาพเครือข่ายชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

มีความรู้  
ความสามารถ  
มีคุณธรรม  
จริยธรรม  
และเท่าทันการ  
เปลี่ยนแปลง  
เป็นภูมิคุ้มกันที่ดี  
ให้กับองค์กรและ  
ชุมชนท้องถิ่น



## 5. การผนึกพลังเครือข่ายภาคีพัฒนาในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

การจัดความสัมพันธ์การทำงาน  
ร่วมระหว่าง พชอ. และภาคีพัฒนา

หนุนเสริมการ  
พัฒนาชุมชน  
ท้องถิ่นและการ  
ผลักดันเชิงนโยบาย  
สาธารณะ

- พัฒนากลไกความร่วมมือ
- สร้างพื้นที่รูปธรรมความร่วมมือ
- ส่งเสริมบทบาทการพัฒนาของภาคประชาสังคม





## 6. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

สร้างความรู้ความเข้าใจและพัฒนากระบวนการเรียนรู้ให้กับชุมชนท้องถิ่น



ปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นและเป็นโอกาสที่ชุมชนท้องถิ่นจะเชื่อมโยงการพัฒนาในมิติต่างๆ ที่กว้างขวางและหลากหลาย

เตรียมความพร้อมและเสริมสร้างความเข้มแข็งมิติด้านสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม



## 7. การบริหารจัดการองค์กรสู่ธรรมาภิบาล



มีประสิทธิภาพ  
มีความโปร่งใส  
ตรวจสอบได้

มุ่งเน้นการวางรากฐานการพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ  
และยั่งยืนในระยะยาว ทั้งในส่วนของพชอ. /อปทและ  
องค์กรชุมชนในทุกกระดับ

- เพิ่มคุณภาพในระบบบริหารจัดการที่ดี
- สร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพของขบวนองค์กรชุมชนในทุกกระดับ

เป็นพื้นฐานสำคัญใน  
การพัฒนาองค์กรและ  
ชุมชนให้เกิดความ  
น่าเชื่อถือและยอมรับ  
การดำเนินงาน



# วิสัยทัศน์ 2575 ชุมชนท้องถิ่นไทยมีความเข้มแข็งเต็มพื้นที่

ระยะ 3 -5 ปีข้างหน้า : ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สู้การจัดการตนเอง

## พันธกิจ

- 1) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนเกี่ยวกับการประกอบอาชีพ การเพิ่มรายได้ การพัฒนาที่อยู่อาศัยและสิ่งแวดล้อมและ*การพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกในชุมชน* ทั้งในเมืองและชนบท โดยยึดหลักการพัฒนาแบบองค์รวมหรือบูรณาการและหลักการพัฒนาที่สมาชิกมีส่วนร่วมเป็นแนวทางสำคัญ ทั้งนี้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและประชาสังคม
- 2) สนับสนุนและให้*การช่วยเหลือทางการเงิน*แก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน
- 3) สนับสนุนและให้การช่วยเหลือเพื่อ*การพัฒนาองค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชน* ตลอดจนประสานงานการสนับสนุนและการให้การช่วยเหลือดังกล่าวจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- 4) ส่งเสริมและสนับสนุนและ*สร้างความร่วมมือ*ขององค์กรชุมชน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับจังหวัดและระดับประเทศ

## ยุทธศาสตร์ .

ยุทธศาสตร์หลัก : องค์กรชุมชนเป็นแกนหลัก พื้นที่เป็นตัวตั้ง

## นโยบาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง สนับสนุนให้ชุมชนท้องถิ่นมีระบบที่พัฒนาไปสู่การจัดการตนเอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การประสานความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่นและภาคีที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนความเข้มแข็งขององค์กรชุมชน นำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและนโยบาย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

การพัฒนาพื้นที่รูปธรรมชุมชนท้องถิ่นจัดการตนเองเพื่อเป็นพลังสู่การเปลี่ยนแปลงและขยายผลการพัฒนา

- พัฒนาพื้นที่ที่มีศักยภาพเป็นพื้นที่ต้นแบบ
- พัฒนาความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก

- การจัดการพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม
- สร้างโอกาสให้คนในชุมชนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและทุนในชุมชน
- เชื่อมโยงแผนพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสู่ยุทธศาสตร์จังหวัด

การผนึกพลังเครือข่ายภาคีพัฒนาในการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

- พัฒนากลไกความร่วมมือ
- สร้างพื้นที่รูปธรรมความร่วมมือ
- ส่งเสริมบทบาทการพัฒนาของภาคประชาสังคม

การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น

- สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับชุมชนท้องถิ่น
- พัฒนาระบบการเรียนรู้ระหว่างชุมชนท้องถิ่น

การยกระดับการใช้ข้อมูลสารสนเทศสู่องค์ความรู้เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและการสื่อสารเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง

- ส่งเสริมให้มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- สร้างองค์ความรู้ที่มีคุณภาพ
- เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง

การบริหารจัดการองค์กรสู่ธรรมาภิบาล

- เพิ่มคุณภาพในการระบบบริหารจัดการที่ดี
- สร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพของชุมชนในทุกระดับ

การพัฒนาคุณภาพคนสู่ความเป็นพลเมืองและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

- พัฒนคนให้มีคุณภาพและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
- สร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- ยกระดับคุณภาพในการพัฒนาสุขภาวะชุมชนท้องถิ่น