**แบบสรุปกิจกรรม/ประชุม**

### **กิจกรรม ประชุมติดตามความก้าวหน้า**

**วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม** การบริหารงานกองทุนที่มีประสิทธิภาพ

**กิจกรรมนี้เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการข้อที่**

1. เพื่อบูรณาการกลไกระบบสุขภาพระดับตำบลและกลไกระบบสุขภาพระดับอำเภอ ได้แก่ รพ.สต.

อสม. โรงพยาบาลชุมชน สาธารณสุขอำเภอ หน่วยบริการสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

2. เพื่อยกระดับศักยภาพกลไกการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาวะในพื้นที่ในการขับเคลื่อนเป้าหมาย

เชิงยุทธศาสตร์9 ประเด็น ผ่านการยกระดับคุณภาพของแผน การพัฒนาโครงการ และการติดตาม ประเมินผล

โครงการ ทั้งการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น และการดำเนินงานของ

คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ……………………………………………………………………………………

**และตัวชี้วัดผลงานของโครงการข้อที่** 1. แผนงานกองทุนมีความสมบุรณ์เพิ่มขึ้น

2. ได้แผนงานดำเนินการต่อไป

3. ได้บทเรียนจากการดำเนินงาน

|  |  |
| --- | --- |
| **วัน เดือน ปี** | 11/08/2566 |
| **สถานที่จัดกิจกรรม/ประชุม** | ห้องประชุมชั่วคราวร้านอาหารบ้านต้นน้ำ ต.ชะอวด อ. ชะอวด จ.นครศรีธรรมราช สปสช.เขต 11 |
| **ผู้เข้าร่วมทำกิจกรรม/ประชุม (ใคร/หน่วยงานที่เข้าร่วม จำนวนผู้เข้าร่วม)** | เจ้าหน้าที่กองทุน จำนวน 5 กองทุน และคณะทำงานระดับพื้นที่ 1 คณะทำงาน/วิทยากร 2คน รวมจำนวน 7 คน |
| **รายละเอียดการจัดกิจกรรม (อธิบายการดำเนินกิจกรรม)** | 09.30-10.30 น ชี้วัตถุประสงค์การประชุมติดตามความก้าวหน้า และการทำแผนอำเภอ  10.30-10.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง  10.45-12.00 น รายงานความก้าวหน้า ผลผลิต ผลลัพธ์การขับเคลื่อนโครงการ เป็นรายกองทุนโดยเจ้าหน้าที่/ผู้แทนกรรมการกองทุน  12.00-13.00 น รับประทานอาหารกลางวัน  13.00-14.30 น สรุปบทเรียนการดำเนินงานโครงการ  14.30-14.45 น. พักรับประทานอาหารว่าง  14.45-15.30 น วางแผนการดำเนินงานช่วงต่อไป |
| **ผลงานที่เกิดจริง…จากการจัดกิจกรรม ตามวัตถุประสงค์ /ตัวชี้วัด ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ** | 1. แผนงานกองทุนมีความสมบุรณ์เพิ่มขึ้น 3 กองทุน (2 กองทุนไม่เข้าร่วม) 2. ได้แผนการดำเนินงานครั้งต่อไป 7 กันยายน 2566 การทำแผงกองทุน ปี 2567 3. บทเรียนจากการทำงาน   ปัจจัยความสำเร็จ   * 1. เจ้าหน้าที่กองทุนเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงาน สร้างความเข้าใจการใช้เว้บ การเก็บข้อมูล การทำแผนงานกองทุน   2. พี่เลี้ยงระดับเขตเป็นผู้ประสานงานหลักกับพื้นที่   3. มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน   4. ใช้ข้อมูลที่ได้จากแบบสำรวจ ร่วมกับข้อมูลจาก HDC สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช   ข้อจำกัด   1. คณะทำงานผู้ประสานงานในพื้นที่ยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ 2. การเว้นช่วง ให้มีระยะหว่างของการจัดกิจกรรมทำให้เกิดแรงเสียดทาน 3. การนำใช้เว็บกองทุนไปใช้เป็นการทำงานซ้ำซ้อน เกิดแรงต้านจากคนทำงาน |

**หมายเหตุ : 1) โปรดแนบภาพถ่ายกิจกรรม/****งานประชุม**

**ภาพถ่ายกิจกรรม**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  | | |

**งานประชุม**

-นายสมนึก นุ่นด้วง คณะทำงาน/วิทยากรหลัก ได้ชี้แจงเป้าหมายและผลลัพธ์ของการดำเนินการตามโครง บัดนี้ระยะเวลาเข้ามาครึ่งทาง เรายังมีความล่าช้า จึงต้องเร่งดำเนินการเพื่อสร้างผลลัพธ์ให้ทันตามแผนงาน โดยที่วันนี้ทุกกองทุนจะต้องทบทวนครบถ้วนของข้อมูลสถานการณ์ เป้าหมายใน 1 ปี งบประมาณในแผนงานนั้น และโครงการที่ควรดำเนินการในแผนงานนั้นไม่น้อยกว่า 5 โครงการ พร้อมทั้งแนะนำการเข้าถึงข้อมูลจากแหล่งข้อมุลกลางของเว็บ สสจ. (HDC: Health Data Center) และข้อมุลจากเมนูสถานการณ์ ในเว้บกองทุนตำบล

- ให้เวลากับการทดลองทำ ปรับปรุงข้อมูลสถานการณ์ เป้าหมาย สถานการณ์ เป้าหมายใน 1 ปี งบประมาณในแผนงานนั้น และโครงการที่ควรดำเนินการ

- วางแผนการดำเนินงานครั้งต่อไป เพื่อการทำแผนกองทุนปี 2567 ในวันที่ 7 กันยายน 2566 ณ. ห้องประชุมเทศบาลตำบลชะอวด

- ถอดบทเรียนการทำงานที่ผ่านมา

ปัจจัยความสำเร็จ

1. เจ้าหน้าที่กองทุนเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนงาน สร้างความเข้าใจการใช้เว้บ การเก็บข้อมูล การทำแผนงานกองทุน

2. พี่เลี้ยงระดับเขตเป็นผู้ประสานงานหลักกับพื้นที่

3. มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

4. ใช้ข้อมูลที่ได้จากแบบสำรวจ ร่วมกับข้อมูลจาก HDC สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช

ข้อจำกัด

1. คณะทำงานผู้ประสานงานในพื้นที่ยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่

2. การเว้นช่วง ให้มีระยะหว่างของการจัดกิจกรรมทำให้เกิดแรงเสียดทาน

3. การนำใช้เว็บกองทุนไปใช้เป็นการทำงานซ้ำซ้อน เกิดแรงต้านจากคนทำงาน

**ค่าใช้จ่าย ….14,630 บาท**

ค่าอาหารและอาหารกลางวัน จำนวน 8 คนๆละ 250 บาท เป็นเงิน 2000 บาท

ค่าห้องประชุม 1 วันๆละ 1000 บาท เป็นเงิน 1000 บาท

ค่าตอบแทนคณะทำงานระดับพื้นที่ 2 คน เป็นเงิน 1000บาท (ฐิติชล/จิตติมา)

ค่าตอบแทนคณะทำงานระดับตำบล 4 คนๆละ 1500 บาท เป็นเงิน 6000 บาท

ค่าตอบแทนคณะทำงานระดับเขต/วิทยากร 2 คนๆละ 2000 บาท เป็นเงิน 4000 บาท (สมนึก/ไพลิน)

ค่าเดินทางคณะทำงาน/วิทยากร 630 บาท