**ประชุมพัฒนาแผนปฏิบัติงานสนับสนุนการพัฒนาแผนงานโครงการ**

**วันที่ 18 มกราคม 2562เวลา 8.30 – 16.30 น.**

**ณ โรงแรมสีมาธานี อ.เมือง จ.นครราชสีมา**

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. พญ.ลลิตา กองคำ ผอ.สปสช.เขต9 สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต9 นครราชสีมา

2..นายพูนชัย ไตรภูธร สปสช.เขต9 นครราชสีมา

3. นายสวัสดิ์ชัย คล้ายทอง หัวหน้างาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต9 นครราชสีมา

4. นายอัษฎาวุธ สาระสิทธิ์ หัวหน้างาน สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เขต9 นครราชสีมา

5. นางสุชาดา ศิริกิจจารักษ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์

6. นายสมชาย รักไทย สาธารณสุขอำเภอเมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์

7. นางพวงเพชร อึงไพบูลย์กิจ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมือง จ.สุรินทร์

8. นายอรรถพงษ์ ฉลาดการณ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ

9. .นายนิมิต จรัสสุริยสกุล สาธารณสุขอำเภอเกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ

10. นายวุฒิภาพ วรชัยเศรษฐ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

11. นายภาคภพ เตียมประโคน ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหนองแวง อ.ละหานทราย จ.บุรีรัมย์

12. นส.คนึงนิจ เยื่อใย นายแพทย์ปฏิบัติการ สคร.9 นครราชสีมา

13. นส.พัชรา ม่านตา นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สคร.9 นครราชสีมา

14. นส.ประภาพร ประเสสัง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง จ.นครราชสีมา

15. นส.ปรียารัตน์ เมืองฉาย เจ้าพนักงานทั่วไป สำนักงานเทศบาลเมืองปากช่อง จ.นครราชสีมา

16.ผศ.ดร.ภัทระ แสนไชยสุริยา มหาวิทยาลัยขอนแก่น

17.นส.วนิดา วิระกุล นักวิชาการอิสระ

18. นส.สิริลักษณ์ คำสุข มหาวิทยาลัยขอนแก่น

**แนะนำและชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ**

 ผศ.ดร.ภัทระ แสนไชยสุริยา ได้ชี้แจงและทำความเข้าใจในการดำเนินงานโครงการ ดังนี้

**วัตถุประสงค์**

1.เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนงานโครงการที่ยื่นขอรับทุนสนับสนุนจากกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับพื้นที่หรือท้องถิ่น (กองทุนสุขภาพตำบล)

2.เพื่อพัฒนากลไกการเชื่อมโยงระหว่าง คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.) และกองทุนสุขภาพตำบล

**กระบวนการพัฒนา**

1. พัฒนากลไกพี่เลี้ยงระดับ เขต / พื้นที่

2. พัฒนาระบบการทำแผนงาน

3. พัฒนาโครงการ

4. จัดระบบการติดตามประเมินผล

**กิจกรรมที่โครงการดำเนินการ**

1. สนับสนุนกิจกรรมพัฒนากลไกพี่เลี้ยงระดับเขต

2. ระบบการประชุมทางไกลด้วยโปรแกรมซูม (zoom Tele-conference)

3. เว็บไซต์ฐานข้อมูลแผนงานโครงการ

**การเลือกพื้นที่ดำเนินการ และการสนับสนุนงบประมาณ**

1. เทศบาลขนาดใหญ่ที่มีงบเหลือจำนวนมาก สนับสนุนงบ จำนวน 100,000 บาท

2. พื้นที่ที่มีการถ่ายโอน รพ.สต สนับสนุนงบ จำนวน 30,000 บาท

3. ทุกจังหวัดที่เหลือในเขต จังหวัดละ 1 พชอ สนับสนุนงบ จำนวน 15,000 บาท ต่อกองทุน

จำนวนงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนเพื่อการดำเนินการ จำนวน 655,000 บาท

ทั้งนี้การบริหารงบประมาณส่งเบิกจ่ายส่วนกลางตามกิจกรรม

**ความคาดหวังจากการร่วมโครงการ**

1. โปรแกรมที่ช่วยในการจัดทำโครงการ +รายงาน
2. การพัฒนาสมรรถนะของพี่เลี้ยงพื้นที่ /เขต
3. กระบวนการพัฒนาในการทำแผนงานโครงการ
4. การบริหารจัดการการลงข้อมูลในโปรแกรม
5. การบูรณาการโครงการ กิจกรรมและทรัพยากร
6. การพัฒนาต่อยอดผลงานของพื้นที่

**รายชื่อพื้นที่เป้าหมาย**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **จังหวัด** | **อำเภอ** | **กองทุน**  | **ประเภท** |
| บุรีรัมย์ | ละหานทราย | เทศบาลตำบลหนองแวง | รพ.สต. ถ่ายโอน |
| นครราชสีมา | ปากช่อง | เทศบาลเมืองปากช่อง | ท้องถิ่นขนาดใหญ่ |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | เทศบาลตำบลเกษตรสมบูรณ์ | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | เทศบาลตำบลบ้านเดื่อ | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | เทศบาลตำบลบ้านเป้า | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | อบต.กุดเลาะ | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | อบต.โนนกอก | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | อบต.โนนทอง | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | อบต.บ้านบัว | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | อบต.บ้านเป้า | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | อบต.บ้านยาง | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | อบต.บ้านหัน | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | อบต.สระโพนทอง | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | อบต.หนองข่า | พชอ. |
| ชัยภูมิ | เกษตรสมบูรณ์ | อบต.หนองโพนงาม | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | เทศบาลตำบลเมืองที | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | เทศบาลเมืองสุรินทร์ | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.กาเกาะ | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.แกใหญ่ | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.คอโค | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.เฉนียง | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.ตระแสง | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.ตั้งใจ | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.ตาอ็อง | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.ท่าสว่าง | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.เทนมีย์ | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.นอกเมือง | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.นาดี | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.นาบัว | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.บุฤาษี | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.เพี้ยราม | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.เมืองที | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.ราม | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.สลักได | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.สวาย | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.สำโรง | พชอ. |
| สุรินทร์ | เมืองสุรินทร์ | อบต.แสลงพันธ์ | พชอ. |

**นโยบายของ สปสช.**

* บริหารกองทุนร่วมท้องถิ่น การพัฒนาคุณภาพ ทำผ่านกลไกที่มี ตามเรื่องการบริหารจัดการงบ ที่เหลือ ( เป้าหมายของ สปสช. ไม่เกิน 30% เป้าหมายของ พื้นที่ เขต 9 ไม่เกิน 10 %) การบริหารจัดการการพัฒนาและการติดตามยังไม่มีเครื่องมือที่ใช้ติดตามประเมินคุณภาพโครงการ
* การทำงานการกำหนดประเด็นการพัฒนา กำหนดร่วมกับพื้นที่ มีทั้งระดับ จว. / เขต / ประเทศ โดยพิจารณาจากนโยบาย

เลขาธิการ สปสช. ซึ่งกำหนดไว้ มี 4 เรื่อง ได้แก่ พัฒนาการเด็ก / NCD / ผู้สูงอายุ / ปัญหาพื้นที่

* กลไกการพัฒนาที่ สปสช. เขต 9 ได้ร่วมพิจารณา มีการพัฒนากลไกการดำเนินการในระดับ จว/ อ. ประเด็นที่ติดตามเรื่องการบริหารจัดการงบ กระบวนการพัฒนาให้ได้แผนงานโครงการ ตามบริบทและทักษะของพื้นที่ เขตตามพื้นที่ ที่มีปัญหา พื้นที่เด่นยังต้องดำเนินการต่อ
* ประเด็นที่เขตเคลื่อนไปแล้ว คือเรื่อง เด็ก และ NCD ร่วมกับ พชอ
* การติดตาม อปสข เน้นการติดตามร่วมกับ พชอ. การนำเสนอผ่านเวที การประชุมของมหาดไทย ( นม. = ผวจ ชย = ท้องถิ่น จว.
* กระบวนการทำงานมี 2 ด้าน การบริหารจัดการการเงิน และพัฒนาวิชาการซึ่งด้านนี้การพัฒนาด้านวิชาการยังต้องการความร่วมมือและพัฒนา

**ข้อคิดการพัฒนาโปรแกรม**

* การลงข้อมูลจะทำให้เพิ่มภาระงานให้กับหน่วยงานที่ของบ โดยเฉพาะ ภาคประชาชน ข้อเสนอเพื่อการแก้ปัญหา ในกระบวนการลงข้อมูล key in มีไม่มาก โปรแกรมมีให้เลือก สิ่งที่เป็นปัญหาปัญหาคือต้องมีการพัฒนาคน เตรียมทีมงานในอนาคต ( สถานการณ์ปัจจุบัน ทางโครงการเตรียมดำเนินการ และร่วมมือกับพื้นที่ที่พร้อมและสนใจ ได้สถานการณ์รายงานโครงการ รายงานการเงิน )
* คาดหวังให้ได้เครื่องมือที่แสดงให้เห็นกระบวนการ พัฒนาให้ได้มาของคุณภาพโครงการ โปรแกรมที่เสนอซ้ำซ้อน และอาจจะมีมีผลกระทบที่ไม่สอดคล้องกับประกาศ เสนอให้มีการปรับแบบฟอร์มให้สอดคล้องกับของ สปสช. และปรับโปรแกรมให้สามารถใช้ประโยชน์มากกว่าการสร้างภาระงาน ข้อเสนอและข้อสรุปในการดำเนินการของพื้นที่ ให้พิจารณาเลือกบางโครงการเป็นกรณีตัวอย่าง เพื่อการศึกษาและใช้เพื่อการเรียนรู้

**ข้อคิดจากพื้นที่: โปรแกรม**

* โปรแกรม การรายงาน : ต้องเตรียมพัฒนาศักยภาพ จนท. รพ.สต. +อสม.
* ควรมีการหารือให้มีการปรับ และสร้างการเชื่อมโยงใช้ข้อมูลที่มีให้สามารถนำเสนอได้ โดยไม่ต้อง Key ใหม่
* ให้มีคลังข้อมูล หรือ evident base ให้พื้นที่ใช้ประโยชน์

**ความคาดหวังการทำงานร่วม**

* การพัฒนาศักยภาพ สร้างทีมงานที่มีคุณภาพ
* การพัฒนาให้มีฐานข้อมูล ที่สามารถให้มีการสร้างระบบ มีคนรับผิดชอบ และมีการใช้ประโยชน์ของพื้นที่( ไม่ต้องตอบโจทย์ของผู้ให้ทุนเพียงอย่างเดียวต้องใช้ประโยน์ในพื้นที่ได้ )

**สถานการณ์จากพื้นที่**

* พชอ. เกษตรสมบูรณ์ :มีการเลือกคณะกรรมการและพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการ การพิจารณาโครงการยังไม่เป็นภาพการเสนอโครงการที่คุณภาพชีวิตของประชาชน โครงการยังเน้นเรื่องสุขภาพ เป็นหลัก ประเด็นที่เสนอเกี่ยวข้องกับเรื่อง พัฒนาการเด็ก /ขยะ /NCD /นโยบาย ผวจ ) การประชุมคณะกรรมการจะกำหนดเร่งด่วน ทำให้ไม่มีการเตรียมข้อมูล การขับเคลื่อนใช้งบกองทุนตำบลเป็นหลัก มีกองทุนเด่น เห็นด้วยต่อยอด
* พชอ. เมืองสุรินทร์ ปัญหาคือทีมหลักการประสานงานมีช่องว่าง ประเด็นการพิจารณาโครงการ เกี่ยวข้องในเรื่อง อาหารปลอดภัย พิษสุนัขบ้า ยาเสพติด ที่ต้องพัฒนาคือให้มีการบูรณาการปัญหาให้มากขึ้น ศักยภาพกองทุนมีหลายระดับ ต้องพัฒนาด้านวิชาการ ทีมงานที่สามารถสนับสนุนได้ คือ รพ.สต ที่ต้องพัฒนาต่อ ในเรื่องการพัฒนาคุณภาพโครงการที่ทำกิจกรรมเดิมซ้ำ สิ่งที่ต้องการให้สนับสนุน ได้แก่ การเตรียมทีมวิทยากร ที่สนับสนุนด้านวิชาการและติดตามแนะนำ การติดตามประเมินผล
* เทศบาลเมืองปากช่อง คณะกรรการมีประชุม 1 ครั้ง มีการเตรียมพื้นที่เพื่อการพิจารณาอนุมัติโครงการ ปัญหาที่ต้องแก้ไขคือ การสร้างความเข้าใจ เพื่อการสนับสนุนนโยบายของผู้บริหาร ทีมงานที่อยู่ในเทศบาลมีการทำเฉพาะตัว ไม่มีทีม ทำให้ไม่มีการทำที่ต่อเนื่อง มีการวางแผนแก้ไข โดยมีการกำหนดให้ทีมงานรับผิดชอบงาน
* พชอ. ละหานทราย จ. บุรีรัมย์ ในพื้นที่มีการถ่ายโอน 2 รพ.สต. ทั้ง 2 แห่งมีความร่วมมือดี ปัญหาคือ คุณภาพโครงการ ที่มีการการกำหนดกิจกรรมเดิมซ้ำ ทำให้มีการแก้โครงการบ่อย นโยบายของผู้บริหารเทศบาล เน้นการพัฒนาโครงสร้าง ไม่ให้ความสำคัญกับงานสาธารณสุข ทำให้ไม่มีการประชุมที่สม่ำเสมอ กรรมการกองทุน ไม่ได้ทำหน้าที่ การพิจารณาโครงการมีการมอบให้ ผอ. กองสาธารณสุข พิจารณาในเบื้องต้น ความร่วมมือกับ รพ.สต. ที่ไม่กระจายอำนาจ มีความร่วมมือที่ดี ปัญหาคือ เวลาที่ทำงานร่วมกันไม่ตรงกัน

**การพิจารณาการทำงานร่วมในพื้นที่**

* การพัฒนาโครงการ ให้เลือกประเด็น ที่เป็นนโยบายหลักของเลขา + ปัญหาพื้นที่ ประเด็นที่พิจารณา ประกอบด้วย ประเด็นเรื่อง พัฒนาการเด็ก อนามัยช่องปากเด็ก โภชนาการและ NCD ที่ต้องปรับคือ เรื่องการปรับแบบฟอร์มให้สอดคล้องกัน
* แก้ปัญหาที่เป็นปัญหาร่วม : คุณภาพโครงการ ( ผู้ขอทุน + กรรมการกองทุน +ทีม อปท. ) เตรียมทีมวิทยากร ทีมสนับสนุนวิชาการ การติดตามประเมินผล และการพัฒนาทีมกลไกเขต +ทีม พชอ.
* การ Key ข้อมูลเลือกโครงการเด่น
* เริ่มที่เทศบาลเมืองปากช่องเป็นพื้นที่เรียนรู้ ที่ทำครบวงจร( คิด ทำ บันทึกและติดตาม ) ข้อเสนอให้ เทศบางเมืองปากช่องพิจารณาจัดกลุ่มแผนงานจากโครงการที่ผ่านมาเพื่อการพัฒนาต่อ
* พชอ. ทำตามความพร้อมของกองทุน แต่ต้องมีการประเมินเปรียบเทียบ

**การพิจารณาคุณภาพของโครงการ มีประเด็นการพิจารณาดังนี้**

* รายละเอียดของโครงการ: ตอบโจทย์พื้นที่ วัตถุประสงค์ชัดเจน กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการมีตัวชี้วัด กิจกรรมการพัฒนาทำได้ มีขั้นตอน ทันเวลา ( พิจารณาจาก Intervention ที่กำหนด ) มีวิธีการระบุวิธีการประเมินผลตามศักยภาพของผู้รับทุน
* ระบบการติดตามประเมิน: การระบุกิจกรรม ผู้รับผิดชอบ + มีผลลัพธ์เชิงประจักษ์ ( ตอบวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ) เป็นการประเมินผลแบบเสริมพลัง ประเมินตามระดับศักยภาพของกลุ่ม หรือศักยภาพของกองทุน
* กระบวนการของการกำหนดปัญหา : ข้อมูลสถานสุขภาพ ( เปรียบเทียบระหว่างปี ) เวทีการพูดคุย /ประชาคม ( กำหนดปัญหา วิธีการ/กิจกรรมที่เป็นแนวทางใหม่ )
* กลุ่มที่ร่วม: เจ้าของปัญหา หน่วยงานที่เกี่ยว ข้อเสนอ เข้ามาร่วมในการทำกิจกรรม

**ประเด็นเนื้อหาและกระบวนการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาโครงการ**

* เนื้อหา : ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ( ประกาศกองทุน /ระเบียบหน่วยงานรับทุน + การวิเคราะห์ปัญหา/โครงการ + การKey ข้อมูล + การพิจารณาประเมินผล +การรายงาน )
* กลุ่มเป้าหมาย: รพ.สต. /ทีม สสอ/ปลัด /นายก /ท้องที่/ผู้รับทุนหลัก ( อสม.+ ครู ฯลฯ) /กก กองทุน/ อนุ กก กลั่นกรองโครงการ
* กระบวนการจัดการ: จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ /พัฒนาทักษะการจัดการแบบมีส่วนร่วม ใช้โครงการ ผลงานที่พื้นที่ /กองทุนมีอยู่มาเรียนรู้และพัฒนา ( สลับพื้นที่ในการเรียนรู้พิจารณาคุณภาพโครงการ )( การเตรียมการ : ทีมกลไก ประสานพื้นที่เตรียมจัดการข้อมูลตามโปรแกรม เพื่อให้เห็นประเด็นการพัฒนา ต่อยอด )
* การจัดการ : กลไกเขตทำงานร่วมพื้นที่ จัดเป็นรายอำเภอเป็นราย ( พชอ) พื้นที่เทศบาลเมืองปากช่อง เดือน มค. 2563 ( เป็นที่เรียนรู้ กลไกเขตไปหมด ) และหนองแวง ละหานทราย
* พื้นที่กำหนด : กลุ่มเป้ามาย +สถานที่ + ช่วงเวลา
* การจัดการงบ : แบ่งเป็น 3 กิจกรรม การหารือการทำแผน+ จัดกิจกรรมพัฒนาเรียนรู้( เพิ่มทักษะ +ทีมจัดการข้อมูล ) + การติดตามประเมิน

**รูปแบบและการจัดกระบวนการการจัดประชุม**

* รูปแบบการจัดประชุม : กระบวนการกลุ่ม + อภิปราย + บรรยาย
* วิทยากรและผู้อำนวยการกระบวนการ : ใช้ทีมพื้นที่ การออกแบบให้พื้นที่พิจารณาตามความเหมาะสม
* การเรียงลำดับเนื้อหาเพื่อการพัฒนา

1. ที่มา วัตถุประสงค์การร่วมทำโครงการพัฒนา

2. การศึกษาเรียนรู้การวิเคราะห์ปัญหา : ปัญหาพื้นที่ + ประเทศ

3. การทำแผนงาน /โครงการ : วิเคราะห์จากโครงการที่มี เพื่อพัฒนาต่อ ปรับแก้

4.การประเมินผล การติดตามแบบมีส่วนร่วม

**กรอบการพัฒนากระบวนการทำแผน**

* ที่มาของปัญหา:นโยบาย ปัญหาที่พื้นที่เสนอจากข้อมูลในระบบ
* ปัญหา: ทักษะของผู้ที่จะขอรับทุน เงื่อนไขที่หน่วยงานเจ้าของทุนกำหนด ประกาศกองทุน
* กระบวนการจัดการกรอง: ทำตามระเบียบ แกนนำที่จัดการ นายก+ รพ.สต มีการกรองโครงการ ( ทีม รพ.สต + สสอ กรองเบื้องต้น )
* ต้องขยายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มากขึ้น
* อปท. ช่วยในการนำเสนอข้อมูลโครงการในระบบโปรแกรม
* ปัญหาการจัดการ : ขั้นตอนการทำอนุมัติโครงการของหน่วยงานรับงบ+ ต้องสำรองเงินก่อน

**การประสานงานร่วมของพื้นที่**

* การพัฒนาทีมกลไกเขต : ใช้วิธีการแบบ On The Job training

 : สรุปผลการศึกษาเรียนรู้หลังจากร่วมพัฒนาที่เทศบาลปากช่อง

* การแบ่งบทบาทของกลไกเขต : แนะนำวิชาการ + ปรึกษา+ การติดตาม
* แบ่งพื้นที่ดูแล : ให้พิจารณาทำกิจกรรมร่วมกับพี่เลี้ยงระดับ จว. ที่มีการพัฒนาอยู่แล้ว + ให้ สปสช. เขต พิจารณา
* การทำแผนการพัฒนา : จำนวนกลุ่มเป้าหมาย + สถานที่ อัตราการจ่าย วันเวลาการจัด
* สปสช. เขต เป็นหน่วยงานเจ้าภาพ ออกหนังสือเชิญ

**การทำกิจกรรมของพื้นที่+ทีมสนับสนุน**

* การพัฒนาศักยภาพการทำแผนงาน+ โครงการ : มีทีมวิชาการประกบ การติดตามประเมิน
* การสรุปบทเรียน
* การวางแผนการพัฒนาต่อ : ขอตัวอย่างโครงการที่แต่ละหน่วยงาน/องค์กรขอ อย่างละ 1 โครงการ